

## FORMATIONS

cf. livret personnel de formation chrétienne

|  |  |
|--|--|
| Suivies dans l'année écoulée                             |  |
| Souhaits pour l'année suivante exprimés par le missionné |  |

## RELECTURE

La relecture permet de mettre en valeur la fécondité. Elle se situe sur un plan plutôt humain et spirituel.

Quel a été mon lieu (mes lieux) de relecture cette année :

Qu'est-ce que j'envisage pour l'an prochain :

## A REMPLIR SUR PLACE A L'ISSUE DE L'ENTRETIEN

date de l'entretien :  
avec qui :

**A transmettre la 3<sup>e</sup> année de mission au vicaire général référent et au délégué épiscopal, avec avis pour la poursuite de la mission.**

### COMMENTAIRE DU REFERENT PASTORAL

Formations à envisager :

### COMMENTAIRE DE L'INTERESSÉ

Date  
Signatures : Référent pastoral

LEME

L'évaluation porte sur un passé, au présent, pour préparer un futur.  
Elle se situe du côté de l'efficacité.

## GRILLE D'ÉVALUATION

L'évaluation est une méthode qui permet de réaliser un bilan et d'envisager des perspectives. Elle porte sur :

- L'exercice de la mission confiée,
- les tâches accomplies ou non,
- le résultat de l'action,

en fonction des objectifs préalablement posés, et en référence à la lettre de mission. L'évaluation permet un rendre-compte objectif de la mission qui nous est confiée.

Cette grille est à préparer personnellement en vue d'un **entretien tous les ans** avec le référent pastoral\*

- **En fin de 3<sup>e</sup> année** de mission, une copie est transmise au vicaire général (et au délégué épiscopal dans le cadre d'une mission en service diocésain) avec avis pour la poursuite de la mission
- **En fin de 5<sup>e</sup> année**, l'évaluation se fait avec le vicaire général référent ou le délégué épiscopal pour une mission en service diocésain.

\* on entend par référent pastoral la personne qui fait la demande de LEME (curé, responsable d'un service, etc...)

Nom, Prénom :

Date du 1<sup>er</sup> envoi en mission :

Date d'envoi dans la mission actuelle :

Service/Paroisse/Mouvement :

Nom du référent pastoral :

### MISSION CONFIEE

Grandes lignes de la lettre de mission :

Facteurs particuliers ayant eu une influence sur la mission cette année :  
(changement de responsable... situation familiale... maladie...)

## A remplir personnellement en vue d'un entretien

**Important :** Faire au préalable une liste complète des activités réalisées avec leurs tâches concrètes.  
Dans les cadres vous noterez que les réflexions essentielles pour garder une trace du rendre-compte réalisé.  
Chacun pourra, si nécessaire, développer sa réflexion sur papier libre et personnel.

Avez-vous une fiche descriptive de mission ?  
oui  non

### OBJECTIFS / ACTIVITES PRINCIPALES / MOYENS / RESULTATS

| Activités principales / Objectifs                      | Moyens mis en Œuvre<br>(tâches effectuées) | Résultats de l'action<br>Efficacité, pertinence, fruits<br>(en positif / en manque) |
|--|--|---|
| Si projet particulier pour l'année écoulée : Objectifs | Moyens                                     | Résultats   |

### ANALYSE DE LA PERIODE ECOULEE

#### 1<sup>È</sup> Points forts et points à améliorer en terme de :

- Compétences (ce que je sais faire ou ce que je ne sais pas faire) :
- Efficacité (comment je le fais) :
- Relations (écoute, ouverture, collaborations, place que je prends, place qu'on me donne )

#### 2<sup>È</sup> Décalage entre les objectifs recherchés et les actions réalisées :

### OBJECTIFS POUR LA PERIODE A VENIR

(continuité, ajustement, amélioration, évolution de la mission)